

Responsable du Pôle Évaluation au sein de VIF®

Dans le cadre du développement de l'association FLVS / Vivons en Forme, basée à Saint-André-lez-Lille (Nord), nous recherchons un(e) Responsable du Pôle Évaluation.

1- Présentation de l'association FLVS



FLVS (Fédérons Les Villes pour la Santé) est une association loi 1901 à but non-lucratif, reconnue d'intérêt général depuis 1991. Elle a pour objectif d'accompagner les collectivités locales et territoriales en leur apportant des solutions concrètes pour la mise en œuvre d'actions de santé publique, de bien-être ou de mise en forme.



Pour mener à bien cette mission, le programme Vivons en Forme (VIF®), porté par l'association Fédérons Les Villes pour la Santé, mobilise les collectivités et les acteurs de proximité au service du changement de comportement des populations. Actuellement, plus de 270 villes adhèrent au réseau Vivons en Forme en France métropolitaine et à La Réunion.

2- Descriptif du poste

L'évaluation est un élément essentiel de la conception et de l'amélioration des programmes d'actions de santé publique proposés par FLVS.

Dans le cadre de l'évaluation des solutions concrètes pour la mise en œuvre d'actions de santé publique, le/la responsable du Pôle Évaluation garantit l'efficacité et l'impact des initiatives menées dans les collectivités locales et territoriales. Il/Elle aide à la conception et l'amélioration des programmes mis en place par FLVS et contribue à prendre d'importantes décisions à leur sujet.

3- Missions

L'objectif est d'aider nos adhérents à justifier les mises en œuvre des projets de santé publique et du programme VIF®.

Pour assurer cette mission, le/la responsable du pôle consulte les parties prenantes, évalue les ressources, élabore les questions d'évaluation, organise et réalise le recueil et l'analyse des données. A partir des indicateurs recueillis, des actions concrètes sont co-construites par les équipes d'experts de FLVS et sont proposées aux adhérents.

Pour ce faire, la mission du/de la responsable du Pôle Évaluation englobe les domaines d'actions suivants :

- Travail de Conception et de mise en œuvre :
 - Concevoir et mettre en place un dispositif de suivi /évaluation.
 - Coordonner la mise en place d'un dispositif de suivi/évaluation fonctionnel.
 - Définir des indicateurs pertinents de suivi des projets et programmes de FLVS.

- Travail d'analyse et de communication des résultats :
 - Planifier et organiser la mise en œuvre du recueil des données.
 - Réaliser l'analyse et l'interprétation des données recueillies.
 - Développer et assurer la mise à jour des bases de données spécifiques : centraliser, synthétiser et analyser les informations collectées.
 - Rendre disponibles les supports de collecte des données.
 - Rédiger les rapports d'analyse détaillés.
 - Présenter les résultats aux parties prenantes.

- Travail d'amélioration continue en étroite collaboration avec les autres Pôles de l'association FLVS et les partenaires externes :
 - Avec le Pôle Projets :
 - Contribuer à l'identification et à la formulation de projets innovants en matière de santé publique, de bien-être ou de mise en forme.
 - Co-construire avec les universités partenaires des différents projets.
 - Tirer de l'analyse des informations collectées des idées de projets innovants.
 - Avec le Pôle Adhérents :
 - Assurer la capitalisation des résultats des études, recherches et évaluations de la mise en œuvre des différents programmes et projets réalisés.
 - Mesurer la satisfaction des organisations partenaires dans le cadre de la réalisation des projets.
 - Avec les partenaires externes :
 - Participer aux comités d'experts scientifiques dans le cadre de la création des thématiques du programme VIF®.
 - Animer un réseau d'experts dans le cadre de la publication des articles scientifiques.
 - Coordonner les Experts : Gérer et organiser un groupe d'experts, facilitant les échanges et la collaboration entre eux pour enrichir le processus de publication scientifique.
 - Analyser les Données d'Évaluation : Utiliser les retours et les données obtenues lors des évaluations pour améliorer le contenu des articles, identifier des tendances ou des lacunes dans la recherche, et proposer des sujets pertinents à explorer.



- Contribuer au Contenu : Participer activement à la rédaction, à la révision, ou à l'amélioration des articles scientifiques, en intégrant les données d'évaluation pour assurer une qualité optimale.
- Travail d'organisation et de coordination :
 - Coordonner les évaluations des résultats de la mise en œuvre des différents projets.
 - Élaborer des outils pour le suivi des activités de terrain et assister les équipes terrain et adhérents pour le monitoring.
 - Contribuer à mobiliser les adhérents en tant qu'acteur du dispositif de Suivi-Évaluation.

4- Les compétences attendues

1. Expérience Professionnelle :

Formation : Diplôme avancé (Master ou Doctorat) en santé publique, épidémiologie, sciences de l'exercice, nutrition, administration de la santé ou un domaine connexe.

Expérience : Minimum de 5 à 10 ans d'expérience dans l'évaluation de programmes de santé ou de mise en forme (Alimentation – Activité physique – Bien-Être ...)

Connaissances spécifiques : Expertise en conception, mise en œuvre et évaluation de programmes de santé publique, de bien-être ou de mise en forme.

Anglais : écrit et parlé- niveau C1 requis.

2. Compétences Techniques :

Méthodologies d'Évaluation : Connaissance approfondie des méthodologies de recherche quantitatives et qualitatives, y compris la conception d'études, l'analyse de données, et l'interprétation des résultats.

Analyse Statistique : Compétence dans l'utilisation de logiciels d'analyse statistique (comme Soft Concept, SPSS, SAS, R, ou STATA).

Gestion de Projets : Capacité à gérer des projets complexes, à établir des délais, à superviser des équipes.

Technologie de l'Information : Connaissance des systèmes de gestion des informations, des outils de collaboration (comme MS Teams) et des outils de gestion de projets (comme Trello ou MS project).

Compétences techniques Microsoft : Maîtrise des outils Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook), connaissance de SharePoint pour le partage et la gestion de documents.



3. Compétences Managériales et Interpersonnelles :

Leadership : Capacité à motiver une équipe multidisciplinaire, travailler de manière transversale en favorisant un environnement de travail collaboratif et en gérant les conflits de manière constructive.

Culture du résultat et de la performance.

Communication : Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité de présenter des données complexes de manière claire et convaincante à divers publics, y compris les partenaires et les communes adhérentes.

Négociation et Persuasion : Capacité à persuader les partenaires et les adhérents pour obtenir du soutien et les collaborations nécessaires pour la mise en œuvre des outils d'évaluation.

Sens de l'Éthique : Engagement envers les principes éthiques en matière de recherche et de santé publique, y compris la confidentialité et le consentement éclairé.

Merci d'envoyer votre CV + lettre de motivation à : contact@vivonsenforme.org